

Sistema WISDOM

Uma Robusta Ferramenta Para Gerir Remuneração Indústria, Comércio e Serviços

Medidas de Conteúdo dos Cargos - Definição

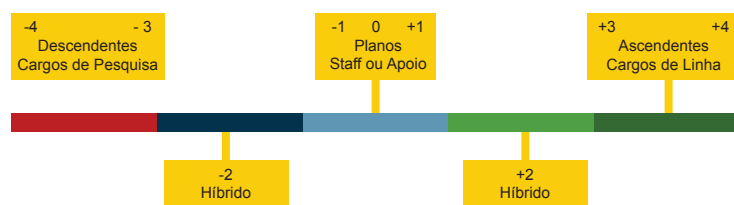
O SISTEMA **WISDOM** GESTÃO DA REMUNERAÇÃO é a única ferramenta 100% brasileira que, concebida a partir de **COMPETÊNCIAS FUNCIONAIS E COMPORTAMENTAIS**, permite trocar informações de remuneração, com base em medidas de conteúdo de cargos (job points), seja com Empresas dele usuárias, seja com aquelas usuárias de outras metodologias internacionais difundidas no Brasil.

As **MEDIDAS DE CONTEÚDO** do SISTEMA, além de refletir o **PESO RELATIVO** dos cargos para as empresas dele usuárias, permitem ponderar e medir, com precisão, as suas diferenças de **FOCO, ESTRATÉGIAS DE NEGÓCIO, PORTE, TECNOLOGIAS E ESTRUTURAS ORGANIZACIONAIS**.

Os **PONTOS WISDOM**, ao serem conversíveis para as metodologias internacionais, permitem trocar informações de remuneração com as empresas delas usuárias, eliminam o subjetivismo do processo de *job matching* das pesquisas tradicionais e agilizam a monitoração das práticas do mercado-alvo dos Clientes.

Finalmente, além de suportar a aplicação da **POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO**, o SISTEMA **WISDOM** é usado na consolidação dos resultados de projetos de **RACIONALIZAÇÃO DA MODELAGEM ORGANIZACIONAL- ESTRUTURA GESTÃO E PROCESSOS DE TRABALHO**.

O diagrama ao lado ilustra os **FATORES DE AVALIAÇÃO DO SISTEMA**:



Pesquisa de Remuneração - Metodologia:

As ESTRUTURAS DE REMUNERAÇÃO pesquisadas são: 01-Salário Mensal, 02-Incentivos de Curto Prazo, 03-Benefícios e 04-Incentivos de Longo Prazo, além de 05-Políticas de RH conforme indicado na figura ao lado.

O processo de PESQUISA parte da situação individual de cada profissional com as informações de remuneração, associadas às avaliações de cargo, expressas em PONTOS **WISDOM**.

Os dados são plotados em eixos coordenados

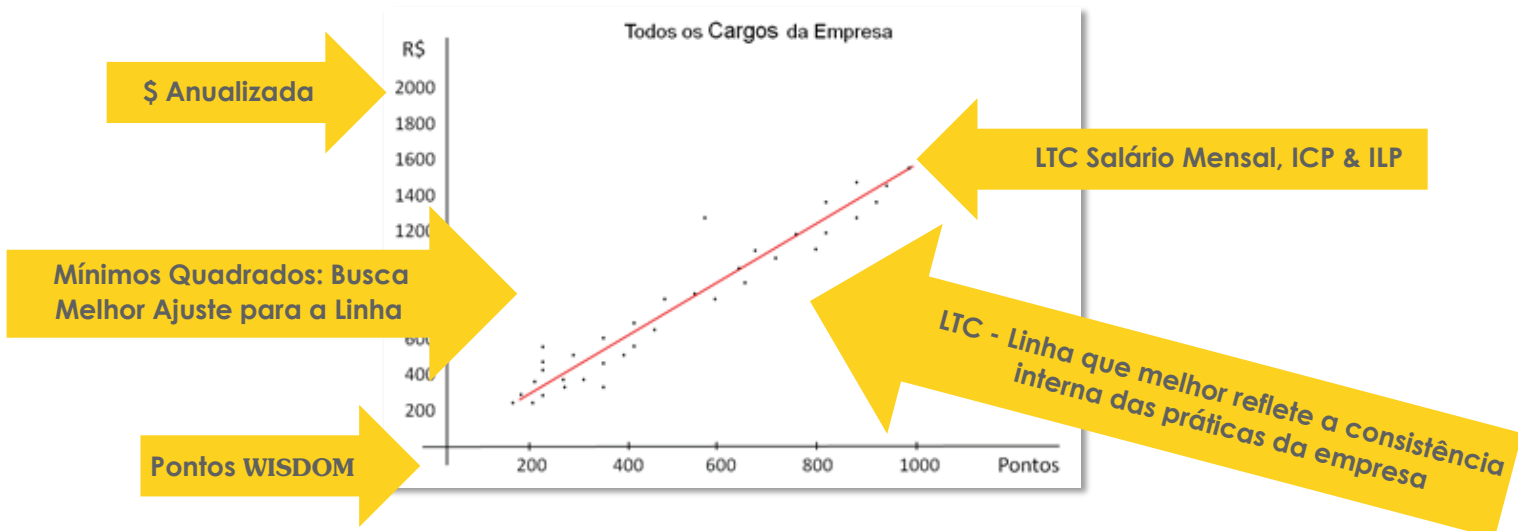
05 Políticas de RH

04 ILP - Incentivos de Longo Prazo

03 Benefícios

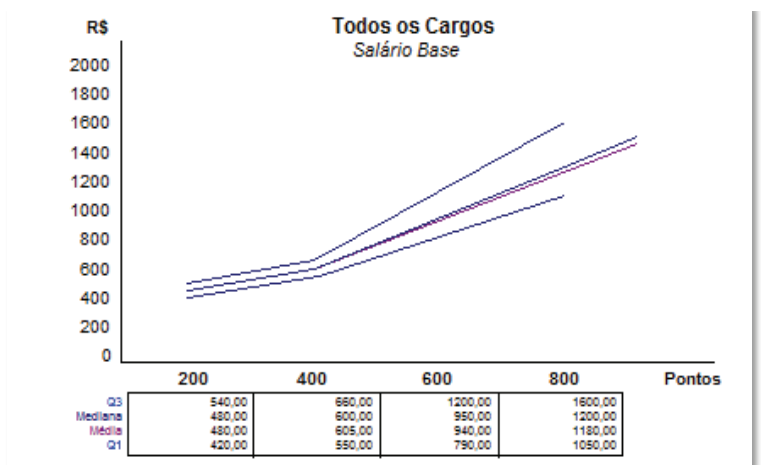
02 ICP - Incentivos de Curto Prazo

01 Salário Fixo + Variável Mensal



Para construir o MERCADO, aplica-se o mesmo PROCESSO no tratamento das informações das demais empresas participantes da PESQUISA.

Utilizando apenas as LINHAS DE TENDÊNCIA CENTRAL que representam as PRÁTICAS DE REMUNERAÇÃO delas, calculam-se as ESTATÍSTICAS (Mediana, 1º Quartil, 3º Quartil, etc.) para o conjunto de ESTRUTURAS DE REMUNERAÇÃO pesquisadas, como indicado no gráfico ao lado:



+ INFORMAÇÕES

Contate-nos

Fone: (11) 98621-3741

wisdom@wisdom.com.br



WISDOM
Gestão Organizacional

www.wisdom.com.br