

Sistema WISDOM

Ferramenta Robusta Para Gerir Remuneração Bancas de Advocacia

Medidas de Conteúdo dos Cargos - Definição

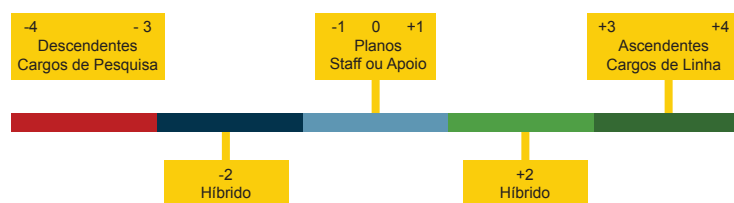
O SISTEMA **WISDOM** GESTÃO DA REMUNERAÇÃO é a única ferramenta 100% brasileira que, concebida a partir de **COMPETÊNCIAS FUNCIONAIS E COMPORTAMENTAIS**, permite trocar informações de remuneração, com base em medidas de conteúdo de cargos (job points), seja com Bancas de Advocacia dele usuárias, seja com aquelas usuárias de outras metodologias internacionais difundidas no Brasil.

As **MEDIDAS DE CONTEÚDO** do SISTEMA, além de refletir o **PESO RELATIVO** dos cargos para as Bancas de Advocacia dele usuárias, permitem ponderar e medir, com precisão, as suas diferenças de **FOCO, ESTRATÉGIAS DE NEGÓCIO, PORTE, TECNOLOGIAS E ESTRUTURAS ORGANIZACIONAIS**.

Os **PONTOS WISDOM**, ao serem conversíveis para as metodologias internacionais, permitem trocar informações de remuneração com as Bancas de Advocacia delas usuárias, eliminam o subjetivismo do processo de *job matching* das pesquisas tradicionais e agilizam a monitoração das práticas do mercado-alvo dos Clientes.

Finalmente, além de suportar a aplicação da **POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO**, o SISTEMA **WISDOM** é usado na consolidação dos resultados de projetos de **RACIONALIZAÇÃO DA MODELAGEM ORGANIZACIONAL- ESTRUTURA GESTÃO E PROCESSOS DE TRABALHO**.

O diagrama ao lado ilustra os **FATORES DE AVALIAÇÃO DO SISTEMA**:



Pesquisa de Remuneração - Metodologia:

As ESTRUTURAS DE REMUNERAÇÃO pesquisadas são: 01-Salário Mensal, 02-Incentivos de Curto Prazo, 03-Benefícios e 04-Incentivos de Longo Prazo, além de 05-Políticas de RH conforme indicado na figura ao lado.

O processo de PESQUISA parte da situação individual de cada profissional com as informações de remuneração, associadas às avaliações de cargo, expressas em PONTOS **WISDOM**.

Os dados são plotados em eixos coordenados

05 Políticas de RH

04 ILP - Incentivos de Longo Prazo (Dividendos Executivo Acionista)

03 Benefícios

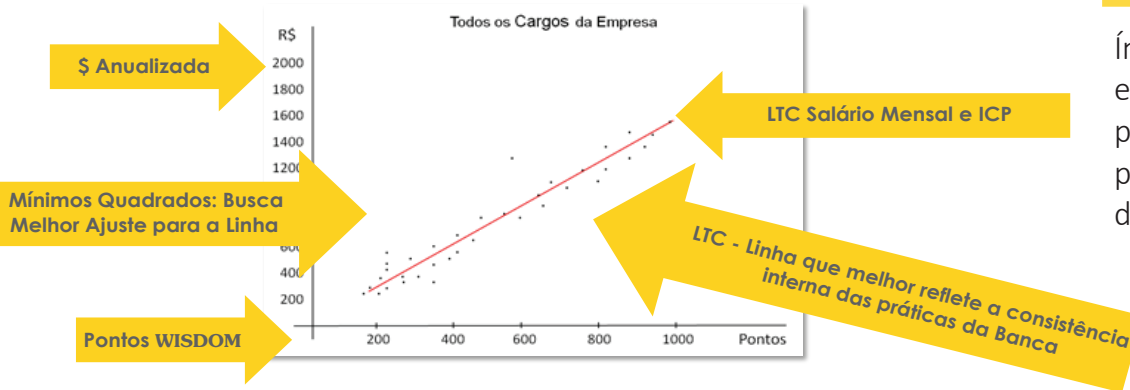
02 ICP - Incentivos de Curto Prazo (Bônus / PLR)

01 Salário Fixo + Variável Mensal

Índice Bônus Pool

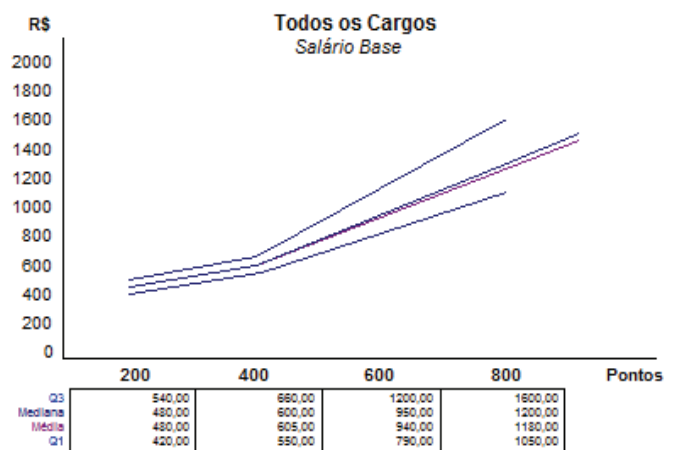
Índice Normalizado para equalizar as diferenças de porte, dimensão do bônus pool e nº de empregados das Bancas participantes.

$$i = \frac{b}{B/n}$$

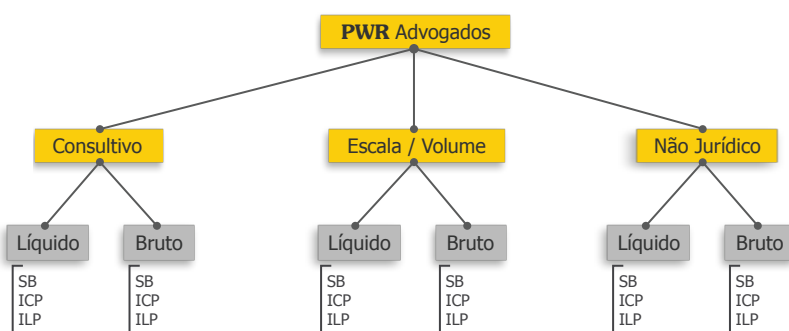


Para construir o MERCADO, aplica-se o mesmo PROCESSO no tratamento das informações das demais Bancas de Advocacia participantes da PESQUISA.

Utilizando apenas as LINHAS DE TENDÊNCIA CENTRAL que representam as PRÁTICAS DE REMUNERAÇÃO delas, calculam-se as ESTATÍSTICAS (Mediana, 1º Quartil, 3º Quartil, etc.) para o conjunto de ESTRUTURAS DE REMUNERAÇÃO pesquisadas, como indicado no gráfico ao lado:



Mercados Publicados



Diferenciais

- ▲ Equalização regimes de contratação
- ▲ Políticas de Gestão de contratação
- ▲ Índices de Mercado
- ▲ Benefícios



Contate nos Fone: (11) 98621-3741

wisdom@wisdom.com.br



www.wisdom.com.br