

# Sistema WISDOM

## Ferramenta Robusta Para Gerir Remuneração Assets, FIDCs e Wealth Management

### Medidas de Conteúdo dos Cargos - Definição

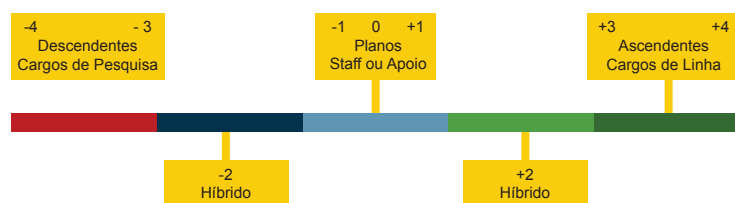
O SISTEMA **WISDOM** GESTÃO DA REMUNERAÇÃO é a única ferramenta 100% brasileira que, concebida a partir de **COMPETÊNCIAS FUNCIONAIS E COMPORTAMENTAIS**, permite trocar informações de remuneração, com base em medidas de conteúdo de cargos (job points), seja com Gestoras de usuárias, seja com aquelas usuárias de outras metodologias internacionais difundidas no Brasil.

As **MEDIDAS DE CONTEÚDO** do SISTEMA, além de refletir o **PESO RELATIVO** dos cargos para as Gestoras de usuárias, permitem ponderar e medir, com precisão, as suas diferenças de **FOCO, ESTRATÉGIAS DE NEGÓCIO, PORTE, TECNOLOGIAS E ESTRUTURAS ORGANIZACIONAIS**.

Os **PONTOS WISDOM**, ao serem conversíveis para as metodologias internacionais, permitem trocar informações de remuneração com as empresas das usuárias, eliminam o subjetivismo do processo de *job matching* das pesquisas tradicionais e agilizam a monitoração das práticas do mercado-alvo dos Clientes.

Finalmente, além de suportar a aplicação da **POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO**, o SISTEMA **WISDOM** é usado na consolidação dos resultados de projetos de **RACIONALIZAÇÃO DA MODELAGEM ORGANIZACIONAL- ESTRUTURA GESTÃO E PROCESSOS DE TRABALHO**.

O diagrama ao lado ilustra os **FATORES DE AVALIAÇÃO DO SISTEMA**:

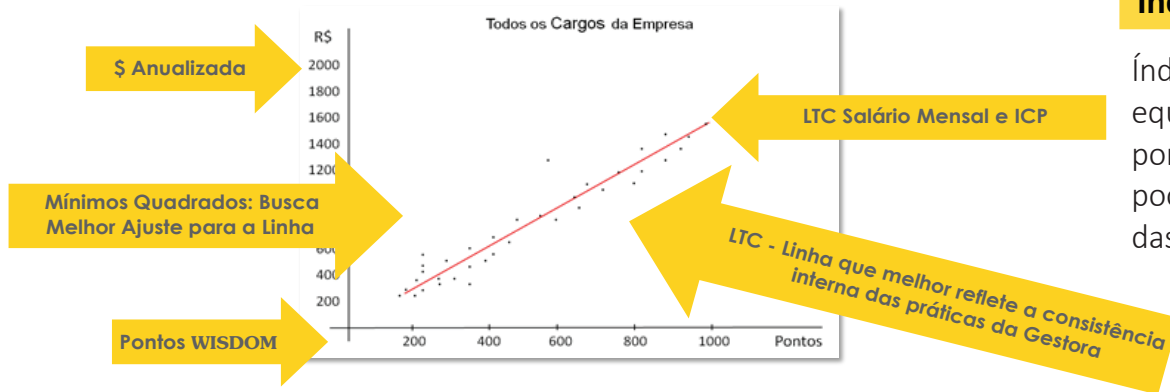


## Pesquisa de Remuneração - Metodologia:

AS ESTRUTURAS DE REMUNERAÇÃO pesquisadas são: 01-Salário Mensal, 02-Incentivos de Curto Prazo, 03-Benefícios e 04-Incentivos de Longo Prazo, além de 05-Políticas de RH conforme indicado na figura ao lado.

O processo de PESQUISA parte da situação individual de cada profissional com as informações de remuneração, associadas às avaliações de cargo, expressas em PONTOS **WISDOM**.

Os dados são plotados em eixos coordenados



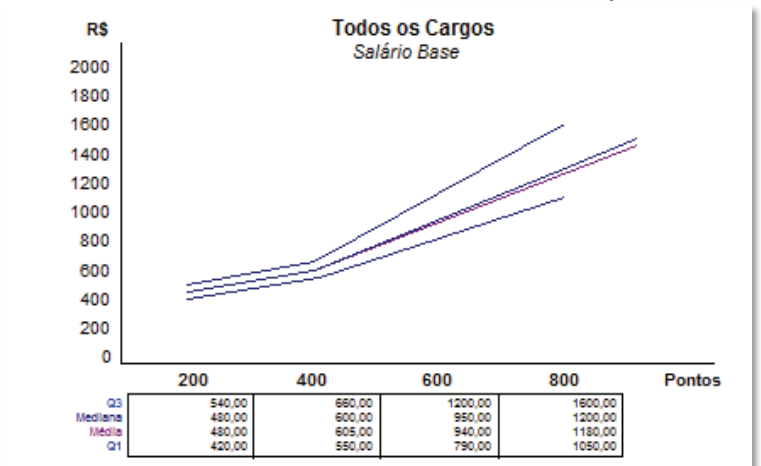
Para construir o MERCADO, aplica-se o mesmo PROCESSO no tratamento das informações das demais Gestoras participantes da PESQUISA.

Utilizando apenas as LINHAS DE TENDÊNCIA CENTRAL que representam as PRÁTICAS DE REMUNERAÇÃO delas, calculam-se as ESTATÍSTICAS (Mediana, 1º Quartil, 3º Quartil, etc.) para o conjunto de ESTRUTURAS DE REMUNERAÇÃO pesquisadas, como indicado no gráfico ao lado:

## Índice Bônus Pool

Índice Normalizado para equalizar as diferenças de porte, dimensão do bônus pool e nº de empregados das Gestoras participantes.

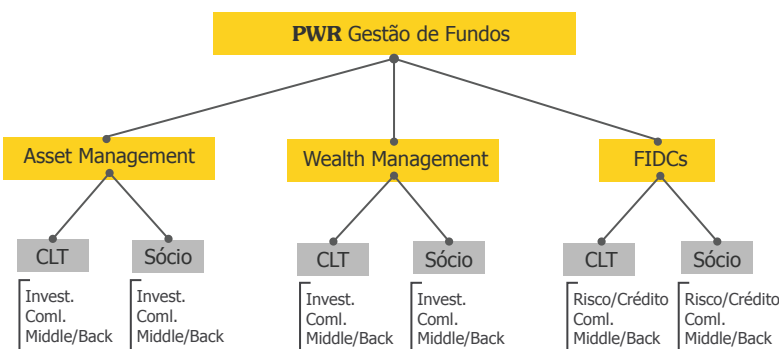
$$i = \frac{b}{B/n}$$



## Diferenciais

- ▲ Equalização regimes de contratação
- ▲ Políticas de Gestão
- ▲ Índices de Mercado
- ▲ Benefícios

## Mercados Publicados



+ INFORMAÇÕES



Fone: (11) 98621-3741  
wisdom@wisdom.com.br