



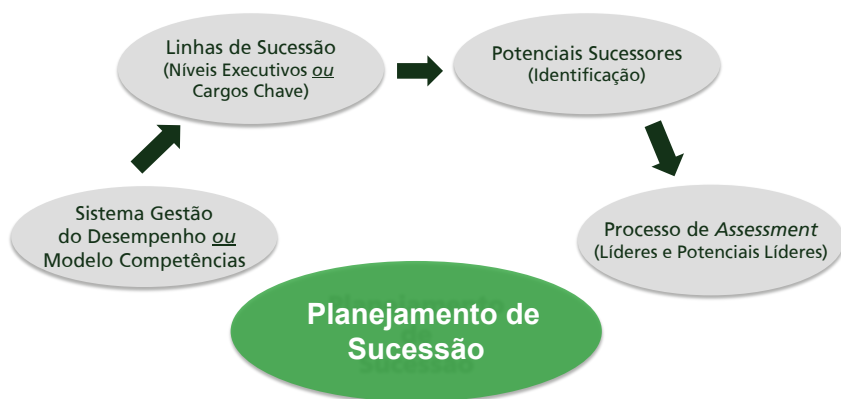
Planejamento de Sucessão

Gente Gerando Resultados

Introdução

Este processo deve estar alinhado ao PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO empresarial e de RH, de modo a facilitar o DESENVOLVIMENTO de pessoas aptas para as demandas de crescimento do negócio em médio e longo prazos. Deve ainda estar alinhado à CULTURA ORGANIZACIONAL, a fim de garantir o ENGAJAMENTO dos envolvidos e ser capaz de identificar **HIGH POTENTIALS**. A **WISDOM**, ao implantá-lo, busca conciliar as expectativas individuais de carreira de POTENCIAIS SUCESSORES com as demandas da EMPRESA em termos de sucessão.

Etapas do Processo



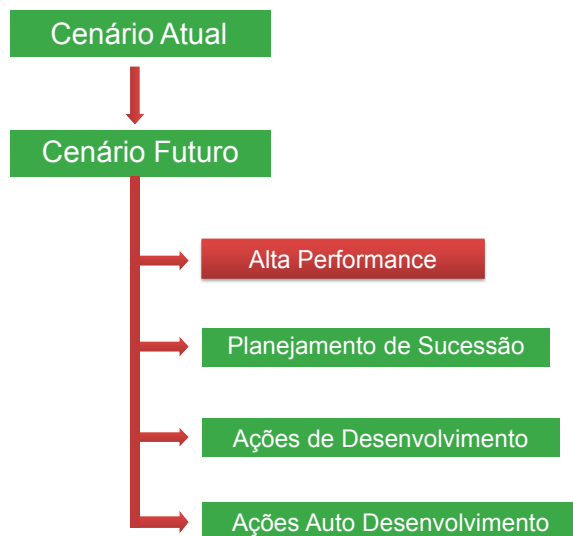
Características

- ▲ Ferramenta dinâmica e flexível
- ▲ Viabiliza a Visão de Futuro
- ▲ Contribui para a sustentabilidade do negócio
- ▲ Identifica potencialidades
- ▲ Privilegia talentos

Objetivos

- ▲ Identificar as forças empreendedoras e a carência de talentos em médio e longo prazos, a fim de suportar gestão proativa de RH e a sustentabilidade da EMPRESA.
- ▲ Incentivar o aproveitamento de talentos internos, visando minimizar custos e tempo de aculturação.
- ▲ Assegurar a **RETENÇÃO** e o DESENVOLVIMENTO de talentos, clarificando oportunidades e perspectivas de carreira para os envolvidos.
- ▲ Contribuir para um ambiente com moral elevada que favoreça o ENGAJAMENTO das pessoas com os RESULTADOS do negócio.
- ▲ Compatibilizar **PONTOS FORTES** das diferentes **GERAÇÕES** presentes na EMPRESA.

Pessoas - Mobilização



INFORMAÇÕES

Contate-nos

Fone: (11) 98621-3741

wisdom@wisdom.com.br



WISDOM
Gestão Organizacional

www.wisdom.com.br