



Gestão da Mudança

Gente Gerando Resultados

Introdução

Vivemos em um cenário complexo e competitivo, em que os LÍDERES precisam saber conduzir as EQUIPES ao longo da transformação da EMPRESA, seja ela decorrente de MUDANÇAS tecnológicas, de processos ou em sua estrutura. Não podemos “mudar a direção do vento” e sim, “ajustar as velas” rumo aos objetivos.

Conceito

- ▲ Respeitar o “jeito de ser” da EMPRESA e da EQUIPE, envolvendo e conscientizando as LIDERANÇAS para as ações necessárias à consecução da MUDANÇA pretendida.
- ▲ Promover a transformação da EMPRESA e da EQUIPE para sustentar e maximizar os RESULTADOS.

Objetivos

- ▲ Entender o PENSAR e o SENTIR da EMPRESA para, junto com os LÍDERES e INFLUENCIADORES, identificar a direção e engajar a EQUIPE no que tange às iniciativas.
- ▲ Preparar os LÍDERES para se autoconhecerem e gerirem a sua evolução para, em seguida, inspirar a EQUIPE a adotar ATITUDE positiva e engajada com a MUDANÇA que permitirá à EMPRESA avançar na direção dos RESULTADOS pretendidos.

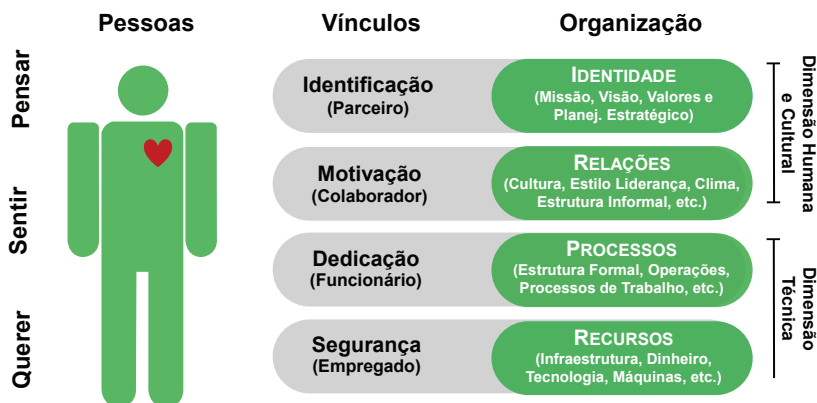
Etapas do Processo

1. Planejar e programar o processo
2. Identificar e capacitar a EQUIPE de facilitadores
3. Mapear mudanças e impactos na EMPRESA
4. Formar imagem do PROCESSO e dos INFLUENCIADORES
5. Gerir os INFLUENCIADORES e a COMUNICAÇÃO para usuários chave e finais
6. Treinar e capacitar MULTIPLICADORES

Metodologia

A **WISDOM** entende que o sucesso ao se implantar uma NOVA INICIATIVA organizacional, depende da construção de uma ABORDAGEM ESTRATÉGICA para o processo de transição e gestão da MUDANÇA, que minimize as RESISTÊNCIAS.

Pessoas e Empresa



+ INFORMAÇÕES

Contate-nos

Fone: (11) 98621-3741

wisdom@wisdom.com.br



WISDOM
Gestão Organizacional

www.wisdom.com.br